

Dlouhodobý pobyt – zaměstnanecká karta

Podmínky a náležitosti pro podání žádosti o vydání zaměstnanecké karty

Náležitosti:

1. **žádost** o vydání zaměstnanecké karty
2. platný **cestovní doklad** – nesmí být starší 10 let, musí obsahovat nejméně 2 prázdné stránky a doba jeho platnosti musí být delší nejméně o 3 měsíce, než je doba platnosti požadovaného víza; nesmí být poškozen + **prostá kopie datové stránky cestovního dokladu a všech zaplněných**
3. **2 shodné fotografie** (odpovídající současné podobě žadatele)
4. **doklad o zajištění ubytování na území ČR + prostá kopie.** Takovým dokumentem může být:
 - originál nebo ověřená kopie smlouvy o ubytování, nájemní smlouvy, podnájemní smlouvy nebo smlouvy s obdobným obsahem – v těchto případech není nutné ověření podpisů smluvních stran (a na požádání se žadateli tento dokument ihned po podání žádosti vrátí), nebo
 - potvrzení fyzické osoby nebo osoby oprávněné jednat za právnickou osobu, která je vlastníkem nebo oprávněným uživatelem domu nebo bytu, nebo potvrzení vydávané cizinci na požádání ubytovatelem – v těchto případech je nutné ověření podpisů.

(https://www.mzv.cz/lvov/cz/viza_a_konzularni_informace/vizove_informace/pobyt_nad_90_dnu/doklad_o_zajisteni_ubytovani.html)
5. **pracovní smlouva nebo smlouva o smlouvě budoucí** (v tomto případě je nutné předložit jak vlastní originál dokumentu, tak i jeho ověřenou kopii; originál se následně ihned vrací žadateli), v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba minimální měsíční mzdy. Týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin. Cizinec je povinen tento doklad předložit v českém jazyce a v úředně ověřeném překladu do jazyka srozumitelného cizinci nebo v jazyce srozumitelném cizinci a úředně přeloženém do českého jazyka.
6. **další doklady:**
 1. doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání (při podání žádosti se doklad o nostrifikaci nevyžaduje; **zároveň se silně doporučuje předložit jak vlastní originál dokumentu, tak i jeho ověřenou kopii**, jelikož konzulát může dle zákona požádat v některých případech o předložení originálu dokladu za účelem posouzení pravosti předkládaného dokladu; originál se následně ihned vrací žadateli) nebo
 2. povolení k zaměstnání, je-li vyžadováno (upozorňujeme, že pokud se jedná o cizince, který v postavení společníka, statutárního orgánu anebo člena statutárního orgánu nebo jiného orgánu obchodní korporace plní pro tuto právnickou osobu úkoly vyplývající z předmětu její činnosti, nebo který hodlá vykonávat sezonní zaměstnání, není oprávněn podat žádost o zaměstnaneckou kartu, i když disponuje pracovním povolením)
 3. doklad prokazující, že se jedná o cizince podle §98 zákona o zaměstnanosti (tj. cizinci, kteří nepotřebují pro výkon zaměstnání pracovní povolení) a
 4. jde-li o výkon regulovaného povolání, předložit doklad o splnění podmínek pro výkon takového povolání
7. **výpis z rejstříku trestů Ukrajiny** (plná verze) – v případě, že cizinec v posledních 3 letech pobýval nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců ještě v jiném státě než na Ukrajině, pak je konzulát oprávněn v odůvodněných případech si vyžádat předložení rovněž i výpisu z rejstříku trestů tohoto státu (v tomto ohledu je rozhodující, zda je povolení k pobytu vydané tímto jiným státem delší než 6 měsíců, nikoliv faktický pobyt žadatele v této jiné zemi); v případě, že cizinec během svého života změnil příjmení, je třeba doložit výpisy z rejstříku trestů na všechna příjmení.

Povolení k zaměstnání se podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, se rovněž vyžaduje:

- v případě cizince, jehož zaměstnavatelem je zahraniční subjekt a který je svým zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou osobou nebo fyzickou osobou vyslán k výkonu práce na území ČR k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy
- nebo v případě, kdy cizinec bude sezónním zaměstnancem zaměstnáváný činnostmi závislými na střídání ročních období, avšak nejdéle na dobu 6 měsíců v kalendářním roce, pokud mezi jednotlivými zaměstnáními na území ČR uplyne doba nejméně 6 měsíců; který bude zaměstnán na časově vymezené období za účelem zvyšování svých dovedností a kvalifikace ve zvoleném zaměstnání (stáž), avšak na dobu nejdéle 6 měsíců. Toto období může být prodlouženo, nejdéle však na dobu potřebnou pro získání odborné kvalifikace podle předpisů platných v ČR
- do 26 let věku zaměstnáváného příležitostnými a časově omezenými pracemi v rámci výměny mezi školami nebo v rámci programů pro mládež, jichž se ČR účastní.

Důležité informace:

- Vízum za účelem převzetí povolení k pobytu se uděluje s dobou platnosti na 6 měsíců a dobou povoleného pobytu na území ČR v délce 60 dnů. Po vstupu na území ČR na takové vízum je cizinec povinen do 3 pracovních dnů se osobně dostavit na příslušné oddělení pobytu cizinců odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra k podání žádosti o vystavení průkazu o povolení k pobytu. Takový průkaz pak bude ve lhůtě 60 dnů vystaven.
- Udělené povolení k pobytu umožňuje po dobu své platnosti jeho držitelé pobývat na území jiných schengenských států než ČR 90 dnů během jakýchkoliv 180 dnů.
- Náležitosti žádosti o udělení dlouhodobého pobytu nesmí být starší 180 dnů od jejich vydání – jedinými výjimkami jsou cestovní doklad, matriční doklady a fotografie, pokud odpovídá současné podobě žadatele.
- Všechny náležitosti musí být v českém jazyce nebo úředně přeloženy do českého jazyka. V případě ukrajinských dokumentů není vyžadována apostila, stačí ověření oprávněného notáře.
- Žadatel je povinen uhradit správní poplatek, pokud jeho žádost podléhá zpoplatnění.
- O žádosti o vydání zaměstnanecké karty rozhodne Ministerstvo vnitra do 60 dnů ode dne podání žádosti, ve zvlášť složitých případech ve lhůtě do 90 dnů. V případě zařazení do Programu klíčový a vědecký personál pak ve lhůtě do 30 dnů. V případě, že je řízení přerušeno, lhůta neběží.
- Zaměstnanecká karta se vydává na dobu, na kterou byla uzavřena pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti, nejdéle však na dobu 2 let; v případě cizince, který předkládá pracovní povolení, se zaměstnanecká karta vydá na dobu platnosti odpovídající době uvedené v pracovním povolení.